



Verslag vergadering Raad van Ervaringsdeskundigen 17 juni 2026

Aanwezig: Veronique, Naomi, Kevin, Timo, Bjorn, Pascalle, Mitch

Afwezig: Dimitri, Jorgen (SDW) heeft aangegeven niet meer aan te sluiten bij de Raad.

1. Hallo en welkom

Hoe gaat het met iedereen?

Kevin deelt dat hij verhuisd is naar zijn nieuwe appartement (met tuin!).

Goed nieuws en gefeliciteerd.

Timo geeft aan dat het een beetje rommelig is na het vertrek van Sanne, er is nog geen nieuwe coördinator definitief begonnen. De sollicitatie zit wel in een afrondende fase dus hopelijk komt dit rond.

Met Naomi gaat het goed, alles z'n gangetje. Ook met alle anderen gaat het goed, geen bijzonderheden verder.

2. Notulen van vergadering woensdag 11 maart

Er zijn geen opmerkingen over de notulen van de vorige keer. Het was veel tekst maar alles was wel duidelijk voor iedereen.

3. Agendapunt 1: Regionale werkbezoeken

Werkbezoek bij Amarant: 3 workshops met ervaringsdeskundigen als co-docent en 's-middags de workshop 'de ouder wordende client'. Pascalle vond het een leuke dag, al hadden er wat haar betreft wel meer mensen kunnen aansluiten. (Karin vult aan dat er maar liefst meer dan 30 gasten waren, maar dat de groepjes niet goed verdeeld waren omdat er een aantal personen nog afgezegd had op laatste moment).

Werkbezoek SDW: hier was alleen de workshop 'de ouder wordende client'. En 's-middags was er een creatieve workshop met plantjes. Vanuit S&L waren er nog wat tips: de werkgroepjes waren wat rommelig, wel goed geluisterd maar niet genoeg nieuwsgierig, locatie was niet echt rolstoelvriendelijk. Karin gaat nog achter de feedback van de workshops over de ouder wordende client aan, deze is nog niet binnen. (ondertussen wel binnen gekomen, zie bijlage).

Regionale werkbezoeken in het najaar zijn gepland bij Zuidwester op wo. 30 september en bij Severinus op di. 17 november. De 'Save the Dates' zijn verzonden aan de coördinatoren/coaches.

4. Agendapunt 2: Opleiding IDME

De nieuwe opleiding Ik deel mijn ervaring met anderen bij Fontys start op 3 september 2026. Op 4 juni was de voorlichtingsbijeenkomst met David (LUNET) en Jelle (Zuidwester) om informatie te geven. De wens is om meer eigen opgeleide ervaringsdeskundigen in te zetten bij de opleiding (ipv vanuit LFB wat in het verleden was)

5. Agendapunt 3: Doorontwikkeling Consortium

Ideeën vanuit de Raad van Ervaringsdeskundigen m.b.t. de doorontwikkeling van de opleiding IDME. En aanvullende input t.a.v. opleiden wanneer de opleiding niet geschikt is (bijv. doordat je verzorging nodig hebt, of je niet een hele lange dag kan maken).

Samenvatting

A. Opleiding IDME:

Belastbaarheid anders maken. I.p.v. 20 weken elke week, er langere periodes tussen laten zitten. Dan duurt de opleiding langer, maar heb je wel meer voorbereidingstijd. Kan je langer herstellen en is de belasting niet zo intens.

B. Meer inzet van de opgeleide ervaringsdeskundigen in de lessen.

C. Hybride vorm 2.0

D. Niet de ene helft live en de andere helft online, maar de ene week iedereen online en de andere week iedereen live. Dat scheelt ook reizen.

E. De opleiding nog regionaler inzetten, zodat vervoer een minder groot probleem is.

F. In Tilburg een andere locatie dan Stappegoor.

Mindlabs aan station viel als optie door de directrice van Fontys. Dat ligt meteen aan station.

G. De docenten laten reizen.

H. Mensen de mogelijkheid geven om door te groeien na de opleiding IDME. Dus ook een vervolgopleiding aanbieden.

I. Vooropleiding van een x-aantal weken.

J. Dus opleiding tot ervaringsdelers/-vertellers.

K. Training regionaal of bij zorglocatie zelf om zo een inkijkje in het werk van een ervaringsdeskundige te geven.

L. Kortom, een training tot ervaringsdelers. Dan kan je ook laten zien wat het voor impact heeft en de mensen laten ervaren dat het soms wel/niet past. Dit zou er ook voor kunnen zorgen dat er drempels van begeleiding en/of ouders weg kunnen nemen. Een soort van opstapje naar de opleiding IDME. (LUNET heeft hiervoor al een training opgezet. Karin vraagt na of we dit kunnen gebruiken voor andere zorgorganisaties). Training van en voor ervaringsdeskundigen verder opzetten.



6. Rondvraag en sluiting

Timo is tijdens het volgende overleg met vakantie dus dan is hij er niet bij.

Ook Bjorn is niet aanwezig vanwege vakantie.

Iedereen bedankt en alvast een fijne zomer!