



1.



Hoe zit iedereen er bij?

- Veronique en Timo zijn lekker op vakantie.
- Margaret is opleiding gestart tot verzorgende niveau 3! Dit wilde ze al heel lang en het is er nu dan toch van gekomen. Super goed nieuws.
- Mitch had druk weekend. Was weekend met corso in Valkenswaard. Helaas laatste geworden, maar wel heel veel lol gehad.
- Anneke vindt het leuk om iedereen weer te zien en zo even in te mogen vallen voor Timo. Volgende week is het werkbezoek bij Dichterbij gepland, dan ziet ze ook veel mensen weer live.
- Met Naomi gaat het ook goed. Werkt nu vanuit huis i.p.v. bij bureau KIK omdat ze vanmiddag ook nog afspraak heeft.
- Pascalle was super druk, maar gaat allemaal wel weer goed. Druk bezig met de voorbereidingen voor de speeddates met ervaringsdeskundigen en het MT en Raad van Bestuur van Amarant.
- Bjorn is net weer terug van vakantie en ook weer opgestart. Is wel druk momenteel want er staat een renovatie op het programma bij de woning. Volop steigers voor de deur nu. Geeft beetje onrust.
- Bij Kevin gaat er ook wat gebeuren op woninggebied. Hij staat nu bovenaan de lijst voor een eigen woning. Waarschijnlijk gaat dat begin volgend jaar gebeuren!
- Jörgen was in het begin van de vergadering wel mee aan het luisteren maar nog niet zichtbaar omdat hij nog wat andere zaken moest regelen.
- Dimitri had wat problemen met inloggen. Maar na hulp van ICT lukt het dan uiteindelijk toch. Ook bij Gors zijn ze druk met het organiseren van het werkbezoek voor de andere regio dan Dichterbij.
- Veronique heeft ondanks haar vakantie wel punten ingebracht voor de vergadering. Die neemt Karin mee bij het bespreken van de onderwerpen.



		Algemene afspraak: Agenda en stukken minimaal 2 weken voor de geplande vergadering versturen, zodat iedereen zich goed kan voorbereiden. Je hebt dan ook de tijd om input op te vragen bij de andere ervaringsdeskundigen uit je team.
2.		Agendapunt 1: Activiteiten in 2026 • Wat mag zeker niet ontbreken in het lijstje van activiteiten/ontmoetingen voor volgend jaar? • Waar moeten we zeker aan denken? • Nog goede ideeën die ik kan inbrengen in de stuurgroep? 1. Regionale werkbezoeken blijven organiseren! Zowel om te organiseren als om deel te nemen heel leuk om te doen. De bezoeken zijn echt leuk geweest. Echt een kijkje in de keuken bij een ander. Algemene tips: Kleine groepen zijn fijner. Makkelijker om contact te maken. Niet te veel prikkels. Als het vol is, gewoon nog een keer organiseren. 2. Workshops (lessen) laten geven door de ervaringsdeskundigen zelf. Over iets waar ze goed in zijn/hun talent en waar de andere ervaringsdeskundigen van kunnen leren. Dus echt voor én door ervaringsdeskundigen. Bijv. werken met het computerprogramma Canva, het maken van een werkboek voor cliënten, het maken van TikTok video's, etc. etc..



		→ Iedereen denkt na over onderwerpen en wie ze hier voor in kunnen schakelen (bijv. ook digihelden laten helpen) . 3. Kampvuorgesprek voor en door Ervaringsdeskundigen. Zelfde opzet dan bij inspiratiedag, maar dan voor alle ervaringsdeskundigen onder begeleiding van de Raad van Ervaringsdeskundigen. Tips: Zorgen voor een grote ruimte! Of meerdere ruimtes zodat je niet te snel afgeleid wordt. Voldoende rust inbouwen. 4. Gastlessen bij Fontys. Karin is hierover al in gesprek met Fontys hoe we dit kunnen faciliteren. Ook een subsidieaanvraag voor uitgezet om het ook te kunnen betalen. 5. Breder samenwerken regionaal. Sovak was laatst op bezoek bij SDW en daar kwamen Naomi en Jorgen er achter dat de ontmoetingscafés voor de LBHTQ+ gemeenschap allemaal gesloten zijn. Naomi is toen gaan lobbyen of dat niet anders kon. Dus opkomen voor een ander kan ook een mooi onderwerp zijn. Samen optrekken voor regionale steun. Zonder beperkingen denken en echt inclusief zijn.
4.		Agendapunt 2: Vergaderingen in 2026 • Is het aantal vergadermomenten nog voldoende? • Hoe betrekken we iedereen nog meer bij het Consortium? Nu 4x digitaal. Frequentie is prima.



		Bij voorkeur 3x digitaal en 1x live als dat lukt. Maar dan wel centraal gelegen. Bij vraagstukken een extra digitale vergadering organiseren. Lukt het om er bij te zijn dan fijn, en anders met een kleiner clubje. Live vergadering zou een mooi moment kunnen zijn om te kijken of de doelen nog behaald worden en samen een programma voor jaar erna af te stemmen. Dan moeten we niet de live vergadering in december plannen maar bijvoorbeeld in oktober! Dan kunnen we ook nog bijsturen. Iedereen nog meer bij het Consortium betrekken gaat ook goed wanneer je de agenda en de stukken ruim op tijd verstuurd zodat ook de input van de anderen op tijd gevraagd kan worden. Kan je dan als Raadslid een keer zelf niet aansluiten dan kan een collega het ook overnemen want die weet waar het over gaat.
5.		Praatplaat bespreken Karin is al bezig geweest om de de stappen die we willen gaan zetten ook in een praatplaat te zetten zodat deze voorgelegd kan worden aan de stuurgroep. Ze had de input van agendapunt 1 en 2 nodig om deze praatplaat af te kunnen maken. Gaat om de doorontwikkeling van het Consortium. De opgehaalde input komt mooi overeen met de eerste opzet. Dat gaat dus goed komen. Tips voor de praatplaat: Nog minder tekst. Niet te veel gekrulde lettertypes.



6.	RONDVRAAG 	Rondvraag en afsluiting. Dimitri geeft aan de GORS in samenwerking met de LFB een informatiecafé gaan organiseren over de komende verkiezingen. Ook SOVAK is hier druk mee doende. Hans gaat ook ondersteunen bij een stembureau. Volgende vergadering: Woensdag 03 december van 10:00 tot 11:30 uur
----	---	--